



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

**НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА
„МЛАДИ УЧЕНИ И
ПОСТДОКТОРАНТИ“**

**СОФИЯ
2018**

Факултет по телекомуникации (ФТК)

**МЕТОДИКА
ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА
НА КЛАСИРАНИТЕ УЧАСТНИЦИ В
НАЦИОНАЛНАТА НАУЧНА ПРОГРАМА
„МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ“**

София, 2018

I. Основни принципи за разпределение на средствата

Структурната комисия на ФТК определя възнагражденията на младите учени и постдокторантите в рамките на определения за ФТК бюджет от ЦК на ТУ-София на базата на следните критерии и принципи:

- общ брой точки на класирания кандидат;
- общата сума, разпределена за ФТК по проекта;
- заложените минимални и максимални ставки за заплати по програмата на МОН;
- постигане на максимална стойност на показателите за изпълнение на програмата и нейните индикативни параметри;
- политиките на ФТК за развитие на научните изследвания и развитие на академичния състав.

II. Месечен бюджет на постдокторанти и млади учени

1. Определя се бюджетът на ФТК, като се приспадат осигурителните вноски за сметка на работодателя:

$$C_{\text{ФТК}} = (V_{\text{ФТК}} - V_{\text{ФТК}} \cdot \text{ОС}\%)$$

$V_{\text{ФТК}}$ – годишен бюджет на ФТК. За 2019г.

ОС – осигурителните вноски за сметка на работодателя % -19.02% за 2019г.;

2. Кандидатите се подреждат по низходящ ред спрямо индивидуалния брой точки;
3. Определя се бюджетът на постдокторантите и младите учени за целия период на първи етап от програмата – 8 месеца:

$$C_{\text{ПД}} = C_{\text{ФТК}} \frac{1}{1+KA}, \quad C_{\text{МУ}} = C_{\text{ФТК}} \frac{KA}{1+KA};$$

$$C_{\text{ФТК}} = C_{\text{ПД}} + C_{\text{МУ}};$$

$C_{\text{ПД}}$ – бюджет на постдокторантите,

$C_{\text{МУ}}$ – бюджет на младите учени,

$$KA = \frac{N_{\text{МУ}} \cdot 200}{N_{\text{ПД}} \cdot 375} \cdot K, \quad \text{като } K \geq \frac{T_{\text{МУ}}}{T_{\text{ПД}}}$$

K – коефициент за стимулиране на млади учени. Определя се от комисията на ФТК и трябва да е по-голям от общия брой точки на младите учени към общия брой точки на постдокторантите;

$T_{\text{МУ}}$ – общият брой точки на допуснатите до класиране млади учени;

$T_{\text{ПД}}$ – общият брой точки на допуснатите до класиране постдокторанти;

III. Разпределение на средствата на постдокторантите

1. Минималното възнаграждение на един постдокторант е равно на 3000лв. за целия период на първи етап от програмата – 8 месеца.
2. Определя се броят на класиралите се постдокторанти:

$$P = \text{rounddown}(C_{\text{ПД}} / 3000);$$

3. Изчислява се възнаграждението на класирал се постдокторант:

$$C_{i\text{ПД}} = 3000 + (C_{\text{ПД}} - P \cdot 3000) \frac{T_i - T_P}{\sum_{k=1}^P (T_k - T_P)}, \text{ където}$$

$C_{i\text{ПД}}$ – възнаграждение на i -тия класирал се постдокторант за целия период на първи етап от програмата – 8 месеца;

T_i - точките на i -тия класирал се постдокторант;

T_P - точките на последния класирал се постдокторант;

IV. Разпределение на средствата на младите учени

1. Минималното възнаграждение на един млад учен е 1600 лв. за целия период на първи етап от програмата – 8 месеца.
2. Определя се броят на класиралите се млади учени:

$$M = \text{rounddown}(C_{\text{МУ}} / 1600) - \text{брой класирали се млади учени};$$

3. Изчислява се възнаграждението на i -тия класирал се млад учен:

$$C_{i\text{МУ}} = 1600 + (C_{\text{МУ}} - M \cdot 1600) \frac{T_i - T_M}{\sum_{k=1}^M (T_k - T_M)}, \text{ където}$$

$C_{i\text{МУ}}$ – възнаграждението на i -тия класирал се млад учен за целия период на първи етап от програмата – 8 месеца;

T_i – точките на i -тия класирал се млад учен;

T_M – точките на последния класирал се млад учен.

V. Сключване на трудови договори

Средствата могат да бъдат използвани, както за основни месечни възнаграждения на новоназначени млади учени и постдокторанти, така и за допълнителни месечни възнаграждения на вече назначени във ФТК млади учени и постдокторанти, съобразно решение на ЦК на ФТК. Назначенията са почасови за 2, 4 или 6 часа.

Възнаграждението за новоназначени лица се определя с подписване на срочен трудов договор за 1 година с възможност за удължаване до срока на действие на програмата, т.е. до 30.09.2021 г.

Възнаграждението за вече назначени лица се определя с подписване на срочен втори трудов договор или допълнително споразумение за 1 година с възможност за удължаване до срока на действие на програмата, т.е. до 30.09.2021 г.

До момента, в който изследователите спрат да отговарят на условията за „млад учен“ или „постдокторант“ съгласно ЗНИИ, те могат да участват в програмата. След като спрат да отговарят на условията, те вече не могат да получават възнаграждения по нея. Следователно трудовият договор, вторият трудов договор или допълнителното споразумение трябва да бъде сключен до 30.09.2019 г. или до датата, на която спират да отговарят на условията за млад учен или постдокторант.